



DGR n. 1522 del 29/11/2022

Titolo del progetto: *"FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali"*

Titolo intervento: "Buone pratiche parità di genere Europa - Italia - Nordest per PMI"

Ente Beneficiario: UNINDUSTRIA SERVIZI & FORMAZIONE TREVISO PORDENONE SCARL
Partner operativo titolare della borsa: IUS Istituto Universitario Salesiano
codice progetto: 399-0001-1522-2022

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UNA BORSA DI RICERCA

1. Presentazione sintetica del progetto di riferimento

Questo progetto vuole guardare da un punto di vista più laterale, sia dentro le organizzazioni che nel territorio; non solo lotta agli stereotipi e alla discriminazione di genere, partecipazione equilibrata al mercato del lavoro, work life balance, ma anche INNOVAZIONE come chiamata forte per affrontare la nuova normalità. Nuovi prodotti e servizi, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI e nuove modalità di lavoro, nella direzione di una maggiore sostenibilità e miglior capacità di navigare l'incertezza. Le qualità del femminile, deboli e trascurabili in un mondo del lavoro "al maschile", possono essere in realtà una potente leva per favorire questo passaggio.

Forte quindi è la necessità di condividere l'attivazione di percorsi di consapevolezza che aiutino a comprendere come MODELLI ORGANIZZATIVI PIÙ INCLUSIVI, capaci di valorizzare differenze senza appiattirle, possano contribuire all'evoluzione personale, delle organizzazioni e territorio, stimolando creatività, favorendo benessere, collaborazione e ingaggio verso obiettivi comuni. La capacità delle organizzazioni di attrarre e coltivare talenti con MODELLI ORGANIZZATIVI INNOVATIVI al tema Diversity & Inclusion è leva per promuovere la presenza qualificata di donne nel mercato del lavoro.

Il progetto "FEMALE SKILLS: leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali" intende agire con un approccio trasversale in ottica di sistema, arrivando a definire un modello di intervento, su rete territoriale stabile, tenendo conto delle sue caratteristiche, dei suoi bisogni e delle finalità specifiche definite dalla DGR 1522/22.



2. Destinatari della borsa di ricerca

Il/La destinatario/a della borsa di ricerca sarà selezionato/a attraverso avviso pubblico secondo le procedure previste IUS Istituto Universitario Salesiano per l'assegnazione delle borse di ricerca.

Destinatario della borsa sarà figura laureata in discipline sociali o economiche, esperta di temi legati alla sostenibilità e all'inclusione con particolare riferimento al mondo del lavoro e nello specifico alla realtà delle piccole e medie Imprese. Dovrà altresì dimostrare di possedere competenza nelle metodologie di ricerca sociale o economica e nella ricerca bibliografica. Il candidato/a verrà selezionato tramite procedure di evidenza pubblica trasparenti e tracciabili, tra professionisti o persone non occupate, in grado di mettere a disposizione le proprie competenze per valorizzare le attività di progetto. La promozione di tale opportunità verrà veicolata in maniera ampia, grazie al contributo di tutti i soggetti della rete, così da garantire la massima diffusione in tutto il territorio provinciale.

3. Descrizione dell'attività di ricerca

L'obiettivo di questa borsa di ricerca della durata di 6 mesi è proprio quello di indagare il tema, a partire anche dalle esperienze citate in direttiva e dal prezioso lavoro svolto dall'Agenzia Europea EUROFOUND di Dublino, analizzando esperienze aziendali di successo (in Europa, in Italia e nel Nord-Est) al fine di individuare alcuni elementi distintivi – elementi che possono riguardare l'organizzazione aziendale, il welfare aziendale, la governance, le pratiche per la conciliazione, la contrattazione di genere, - per poi valutarne la trasferibilità nel contesto delle PMI del trevigiano. Una volta validata positivamente la trasferibilità, la ricerca dovrà dare poi indicazioni sul processo di adattamento al diverso contesto legislativo, culturale rappresentato dalle aziende locali.

Il tema del diversity management è divenuto un argomento di riflessione, discussione ed azione organizzativa da ormai alcuni anni. Esistono una varietà di definizioni e di campi di applicazione che partono quasi tutti dall'analisi sulle pari opportunità di genere per giungere a definizioni più ampie ed inclusive quali quella proposta dell'Unione Europea "Lo sviluppo attivo e cosciente di un processo manageriale lungimirante, orientato al valore ... di accettazione delle differenze e uso di alcune differenze ... un processo che crea valore aggiunto per l'impresa."

Parimenti esiste una moltitudine di esperienze aziendali nelle quali il diversity management, con specifico riferimento alla questione di genere, è stato applicato con risultati difficilmente confrontabili e verificabili. Nonostante la legge 162/2021 abbia introdotto lo strumento della certificazione della parità di genere, con l'obiettivo di incentivare le aziende ad adottare politiche adeguate a ridurre il gap di genere è ancora difficile identificare, anche in presenza di varietà di



approcci ed esperienze, quelle maggiormente significative portatrici di modelli e soluzioni adattabili al nostro contesto

La Borsa di Ricerca, della durata di 6 mesi, si colloca all'interno della Fase 1 – Attivazione intervento – Analisi dei fabbisogni e contribuirà al raggiungimento degli obiettivi legati alla Lotta agli stereotipi e alla discriminazione basata sul genere, alla partecipazione equilibrata al mercato del lavoro e a migliorare l'Equilibrio tra vita professionale e vita privata.

4. Importo della borsa di ricerca

Per remunerare l'attività di Ricerca documentale e applicata è previsto un ammontare massimo di 2.150,00 euro al mese (lordi costo aziendale, onnicomprensivi), per un totale complessivo di 12.900,00 euro.

Tutti i costi da sostenere per l'attività indicata al punto 3, sono da intendersi ricompresi nell'importo della borsa di Ricerca.

Le spettanze verranno liquidate da IUS al borsista dietro presentazione, entro il 30 di ogni mese, del diario di bordo mensile compilato e dell'effettivo calendario (a distanza o in presenza), in cui si possa verificare il corretto e completo adempimento dei compiti previsti al punto 3.

5. Modalità di selezione

La selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione del loro curriculum vitae ed eventuale colloquio motivazionale.

Presentazione delle candidature: I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura, unitamente al CV in formato Europass ed a una copia di un documento di identità in corso di validità, all'indirizzo e-mail progetti@iusve.it o tramite consegna personale cartacea presso gli uffici IUS siti in via dei salesiani n. 15 Mestre (VE), entro e non oltre il 09/10/2023, specificando Ufficio progetti – Bando borsa di ricerca "*FEMALE SKILLS: Buone pratiche*".

6. Commissione di selezione

Il bando viene pubblicato il 18/09/2023 e resterà aperto per 20 giorni, alla conclusione dei quali verrà effettuata da una commissione apposita, composta da tre rappresentanti dell'ente partner operativo, la selezione ed è inappellabile.

Selezione dei candidati: La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale.

Le sessioni di selezione dei candidati saranno tenute presso la sede di IUS, via dei Salesiani 15, Venezia – Mestre, edificio IUSVE CUBE.



Pubblicazione dei risultati

In data 16/10/23 verranno pubblicati i risultati della selezione. Gli stessi verranno comunicati anche via mail nella medesima giornata. L'avvio dell'attività di borsa di ricerca documentale e applicata avrà luogo a partire dal 23/10/2023.

Per informazioni e iscrizioni: progetti@iusve.it , tel 041/5498522
Mestre – Venezia 18/09/2023

