



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO

Regione Veneto

DGR 1285/2016 del 09/08/2016 - "V.A.L.O.R.E. Interventi per il passaggio generazionale e per la valorizzazione del capitale aziendale"

Titolo progetto:

COMPETENZE INNOVATIVE PER I PROFESSIONISTI DI DOMANI

Ente proponente: PROSERVIZI
codice progetto 1928-1-1285-2016.

Ente partner: IUSVE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER BORSA DI RICERCA APPLICATA

1. Informazioni generali sul progetto di riferimento

Il progetto, che ha come ente proponente PROSERVIZI srl, è stato approvato e finanziato dalla Regione Veneto sul bando "V.A.L.O.R.E. Interventi per il passaggio generazionale e per la valorizzazione del capitale aziendale" di cui alla DGR 1285/2016.

L'iniziativa prevede anche un'attività di ricerca affidata all'Università IUVE di Venezia quale partner operativo del progetto.

IUSVE risulta pertanto quale partner operativo del progetto coinvolto nelle attività di ricerca.

Si prevede l'erogazione di 1 borsa di studio della durata di 12 mesi da suddividere in due semestri, rivolte a 2 ricercatori disoccupati, individuati dall'Università e dai partner operativi per la realizzazione delle seguenti attività.

2. Destinatari della borsa di ricerca applicata

La ricerca è basata su **2 (due) borse di ricerca applicata** per un totale complessivo di 1.248 ore.

I destinatari previsti sono:

- 2 soggetti disoccupati alla ricerca di nuova occupazione (o iscritti alle liste di mobilità).

3. Descrizione dell'attività di ricerca

Ciascuna borsa di ricerca applicata verrà affidata ad un soggetto in possesso dei requisiti di cui al punto 3), il quale avrà il compito di condurre, d'intesa col collega le seguenti attività:

- studio di modelli di intervento per favorire il trasferimento delle competenze tra professionisti Junior e Senior a partire dall'individuazione e raccolta di *best practice* esistenti a livello nazionale ed internazionale in logica di continuità d'impresa e trasferimento delle competenze;
- analisi dei connotati principali dei processi di transizione negli Studi Professionali;
- analisi dei fabbisogni formativi degli Studi Professionali al fine di adattare le diverse professionalità alle nuove sfide dettate dal mercato
- mappatura dei fabbisogni degli Studi Professionali presenti nel territorio regionale in termini di opportunità imprenditoriali / manageriali di professionisti junior, attraverso l'utilizzo di questionari di rilevazione ed individuazione dei principali fattori di criticità mappare;
- codifica delle nuove sfide manageriali e imprenditoriali dei giovani professionisti;
- studio di modelli di intervento finalizzata all'individuazione e raccolta di *best practice* attinenti al tema della creazione di Poli di Studi professionali;
- elaborazione di modelli di intervento e azione, grazie al coinvolgimento di stakeholder locali e regionali attraverso incontri realizzati sul territorio;
- pianificazione di una campagna di sensibilizzazione rivolta a valorizzare il trasferimento di competenze tra professionisti Senior e Junior al fine di gestire altresì le relazioni con gli stakeholder esterni (istituzioni, banche, sistema camerale ecc.)
- supporto alla realizzazione e diffusione dei modelli di intervento e pianificazione di azioni rivolte ai diversi attori territoriali;
- predisposizione di un innovativo "Manuale per la continuità degli Studi Professionali" in formato digitale producendo un allegato in versione bilingue (italiano-inglese) contenente una sintesi delle risultanze emerse dalla ricerca.

Ogni borsista completerà il proprio lavoro in 6 mesi con la stesura di un report quali - quantitativo che verrà discusso durante incontri interni di partenariato, workshop e seminari (in particolare quello conclusivo) organizzati durante l'intero progetto con attenzione alla necessità di diffonderne l'esito sul territorio regionale.

Le due borse saranno avviate - anche in momenti differenti – tra i mesi di gennaio e febbraio 2018, e si concluderanno entro il mese di agosto 2018.

4. Requisiti di ammissione dei candidati

Per l'ammissione alla selezione, i candidati, oltre a quanto già previsto nel punto 1), dovranno essere in possesso almeno di una laurea triennale (o titolo equipollente).

Saranno considerate titoli preferenziali i titoli di laurea conseguiti nelle seguenti aree:

- 1) Scienze dell'Educazione o della formazione
- 2) Psicologia o Scienze Psicologiche
- 3) Scienze della Comunicazione.

5. Importo della borsa di ricerca

Per compensare l'attività di ricerca è prevista - per ciascuna borsa - un ammontare mensile di 2.000,00 euro (lordi costo aziendale) moltiplicati per il numero di mesi previsti dal progetto.

Tutti i costi da sostenere per l'attività indicata al punto 3, compresa la produzione audiovisiva, sono da intendersi ricompresi nell'importo della borsa di ricerca, quindi da scalare sull'importo netto da liquidare.

Le spettanze verranno liquidate dallo IUSVE ai borsisti in funzione delle erogazioni effettive corrisposte dalla Regione Veneto.

6. Compiti e obblighi del ricercatore

Le attività di ricerca dovranno essere svolte in stretta sinergia con le aziende oggetto di studio, assicurando la permanenza del ricercatore all'interno del contesto aziendale per una durata di tempo congrua al raggiungimento degli obiettivi di ricerca, e cioè per almeno il 70% del monte ore previsto.

Ogni ricercatore dovrà fornire un report conclusivo sull'attività svolta, che ne evidenzii i risultati conseguiti, accompagnato da un *abstract* di ricerca da inserire nell'apposito database predisposto dalla Regione del Veneto e dedicato alla raccolta di documenti e materiali di lavoro.

Inoltre, dovranno essere prodotti, al termine del percorso di ricerca, due videoclip di durata diversa che riassumano obiettivi, contenuti e risultati della ricerca stessa:

- un video, ad uso promozionale, di durata pari a 30'';

- un video di durata pari a 3' minuti, che deve essere realizzato in digitale e in formato 16:9 e deve contenere i loghi istituzionali del FSE nel Veneto.

Due copie di ogni video devono essere archiviate nel database, mentre alla Direzione Formazione e Istruzione deve essere consegnata una dichiarazione liberatoria per l'utilizzo di detti filmati in qualunque contesto la Regione lo ritenga opportuno, essendo svincolati da ogni diritto d'autore per immagini, musiche, interviste e testi ivi contenuti.

7. Modalità di selezione

La selezione avverrà attraverso la valutazione del curriculum e dei colloqui individuali.

a) Presentazione delle candidature

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura **inviando una mail a: bandi@iusve.it** avente per **oggetto: "partecipazione bando V.A.L.O.R.E."** entro e non oltre il **5 gennaio 2018**. Alla mail dovrà essere **obbligatoriamente allegato il proprio CV** in cui andranno anche indicati i **propri dati anagrafici e contatti**.

b) Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da una apposita commissione composta da due docenti dello IUSVE (di cui uno fungerà da segretario) e da un rappresentante dell'Ente presentatore del progetto (che fungerà da Presidente). Il giudizio della Commissione è inappellabile.

c) Selezione dei candidati

La commissione, una volta verificati i requisiti dei candidati, comunicherà la data dei colloqui che saranno calendarizzati entro il 12/1/2018.

d) Pubblicazione dei risultati

I risultati della selezione verranno pubblicati sul sito dello IUSVE al termine della/delle giornate in cui si terranno i colloqui.