



Regione Veneto

D.G.R. 1522 del 29.11.2022

Titolo del progetto: INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo

Titolo intervento: Le attività di monitoraggio del progetto INCROCI DI GENERE: Strategie per superare il divario retributivo

Ente Beneficiario: ISTITUTO VENETO PER IL LAVORO
Partner operativo titolare della borsa: IUS Istituto Universitario Salesiano
codice progetto 2-0001-1522-2022

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UNA BORSA DI RICERCA

1. Presentazione sintetica del progetto di riferimento

Il tema dell'equilibrio di genere è stato al centro dell'attenzione a tutti i livelli: dall'Agenda 2030 dell'ONU, dalla Strategia dell'UE Parità di Genere 2020-2025, dal PNRR con la Missione 5", dalla stessa Regione Veneto con la Legge Regionale n.3. Secondo Eurostat le donne nell'Unione Europea guadagnano in media il 13% in meno degli uomini. Si tratta del cosiddetto gender pay gap o divario di genere retributivo, che in Italia è presente in tutti i settori di impiego, a vantaggio degli uomini. Questo dato varia sensibilmente all'interno dell'Unione. L'Italia è al quartultimo posto esprimendo un divario retributivo quindi minore rispetto alla media europea, pari a circa il 5%.

IVL riconoscendosi nelle finalità della Direttiva Regionale, ha avviato con i numerosi e qualificati partner, rappresentanti gli Enti datoriali e sindacali, gli operatori del sistema della formazione, istituti universitari e di ricerca, gli attori dei servizi al lavoro, un'approfondita riflessione che è sfociata nella decisione di affrontare il tema del divario retributivo con uno specifico riferimento alle piccole aziende della Provincia di Venezia. All'interno di tale processo di confronto tra sensibilità e punti di osservazione diversi sono anche emerse quelle che, a nostro avviso, costituiscono gli snodi fondamentali sui quali è necessario agire per poter giungere ad una riduzione del gap esistente. Tali snodi sono rappresentati:

- da un aspetto di carattere CULTURALE superando tutti gli stereotipi di genere
- dall'adozione di specifici modelli e pratiche AZIENDALI condivise
- dall'acquisizione da parte delle donne lavoratrici di specifiche competenze PERSONALI di negoziazione e di RICONOSCIMENTO del proprio valore
- dall'instaurazione di innovative pratiche CONTRATTUALI di contrattazione di secondo e terzo livello finalizzate a ridurre gli elementi che costruiscono il divario salariale.

Il progetto intende analizzare tutti questi elementi per individuare possibili approcci che possano intervenire per ridurre il Gender Pay Gap.

2. Destinatari della borsa di ricerca

Il/la destinatario/a della borsa di ricerca sarà individuata attraverso una procedura di evidenza pubblica dallo IUS – Istituto Universitario Salesiano. Visti gli argomenti oggetto di ricerca è opportuno che il candidato abbia studi ed esperienze relative alla gestione, monitoraggio e valutazione di progetti.



3. Descrizione dell'attività di ricerca

Nella descrizione del progetto nel suo complesso abbiamo illustrato compiutamente le azioni, gli strumenti e le finalità delle attività indirizzate alla valutazione ed al monitoraggio del progetto nel suo complesso. Questa borsa di ricerca della durata di 12 mesi è invece finalizzata ad accompagnare ed analizzare l'intero progetto dal punto di vista degli effetti e degli impatti: dei risultati cioè ottenuti dai beneficiari – in termini di crescita personale, consapevolezza, acquisizione di competenze e conoscenze, modifica di atteggiamenti e comportamenti - e sul sistema produttivo, con specifico riferimento alle aziende manifatturiere piccole e piccolissime operanti all'interno della provincia di Venezia, con riferimento al tema della lotta al divario retributivo attraverso l'adozione di forme di contrattazione decentrata ad essa finalizzata, di una maggiore diffusione della certificazione di genere, di maggiori opportunità di carriera e di riconoscimento delle competenze possedute dalle lavoratrici.

Tali temi, sviluppati tramite le attività pilota, diventano un piano d'azione, sostenuto da una rete territoriale stabile, che sarà monitorato e valutato misurandone la replicabilità in altri contesti, la sua trasferibilità, l'efficacia con riferimento agli impatti ottenuti e la sua efficienza rispetto alle risorse umane e finanziarie impegnate.

Il/la borsista dovrà sviluppare strumenti di indagine che sostengano l'autovalutazione, criteri e punteggi, schede di analisi e di osservazione; dovrà essere in costante contatto con il coordinamento e con il gruppo di progetto e partecipare ai focus group sul monitoraggio al fine di evidenziare eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi, suggerire modifiche e/o correttivi, redigere la documentazione prevista. I documenti conclusivi costituiranno un fondamentale strumento di lavoro per la rete territoriale che avrà a disposizione le informazioni necessarie a continuare, anche oltre la conclusione del progetto, l'opera di contrasto al divario retributivo.

Gli output della borsa di ricerca saranno:

- tre report di monitoraggio che presentino l'andamento del progetto, sia in termini qualitativi che quantitativi;
- un report finale del progetto evidenziando i risultati raggiunti in termini di nuovi modelli di contrattazione e di riduzione del gap salariale;
- una scheda sintetica che illustri gli esiti del modello proposto e poi applicato;
- diario di bordo mensile.

4. Importo della borsa di ricerca

Per remunerare l'attività di Ricerca documentale e applicata è previsto un ammontare massimo di 2.150,00 euro al mese (lordi costo aziendale, omnicomprendivo), per un totale complessivo di 25.800,00 euro. Tutti i costi da sostenere per l'attività indicata al punto 3, sono da intendersi ricompresi nell'importo della borsa di Ricerca.

Le spettanze verranno liquidate da IUS al borsista dietro presentazione, entro il 30 di ogni mese, del diario di bordo mensile compilato e dell'effettivo calendario (a distanza o in presenza), in cui si possa verificare il corretto e completo adempimento dei compiti previsti al punto 3.

5. Modalità di selezione

La selezione dei candidati avverrà attraverso la valutazione del loro curriculum vitae ed eventuale colloquio motivazionale.

Presentazione delle candidature: I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura, unitamente al CV in formato Europass ed a una copia di un documento di identità in corso di validità, all'indirizzo e-mail progetti@iusve.it o tramite consegna personale cartacea presso gli



uffici IUS siti in via dei salesiani n. 15 Mestre (VE), entro e non oltre il 16/10/2023, specificando Ufficio progetti – Bando borsa di ricerca “*Incroci di genere*”.

6. Commissione di selezione

Il bando viene pubblicato il 25/09/2023 e resterà aperto per 20 giorni, alla conclusione dei quali verrà effettuata da una commissione apposita, composta da tre rappresentanti dell'ente partner operativo, la selezione ed è inappellabile.

Selezione dei candidati: La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale.

Le sessioni di selezione dei candidati saranno tenute presso la sede di IUS, via dei Salesiani 15, Venezia – Mestre, edificio IUSVE CUBE.

Pubblicazione dei risultati

In data 27/10/23 verranno pubblicati i risultati della selezione. Gli stessi verranno comunicati anche via mail nella medesima giornata. L'avvio dell'attività di borsa di ricerca documentale e applicata avrà luogo a partire dal 01/11/2023.

Per informazioni e iscrizioni: progetti@iusve.it , tel 041/5498522
Mestre – Venezia 25/09/2023

